

Brescia, 22/02/2017

All'Ambito Territoriale per la  
Provincia di BRESCIA  
Via S. Antonio, 14, 25133 Brescia  
e-mail: [usp.bs@istruzione.it](mailto:usp.bs@istruzione.it)

p.c. CGIL, CISL, SNALS, GILDA  
segreterie territoriali

**OGGETTO: Clausola Risolutiva Espresa – contratti di scorrimento a tempo indeterminato personale docente scuola dell'infanzia e primaria comune**

La scrivente Organizzazione Sindacale,

**PREMESSO**

che l'A.T. di Brescia in data 17/02/2017 ha emesso decreto Prot. n. MIUR AOOUSPBSR.U.1872 avente ad oggetto: **Convocazione firma per accettazione dell'individuazione a Tempo Indeterminato del personale docente Scuola Infanzia Comune e Primaria Comune - Scorrimenti graduatorie ad esaurimento 2016/2017**" in cui si indica che sulla individuazione dei candidati inseriti attualmente nelle GAE per effetto di provvedimenti giurisdizionali provvisori sarà apposta la clausola risolutiva in caso di esito del giudizio favorevole per l'amministrazione e nello specifico:

"I docenti destinatari di Ordinanze e Decreti del Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio, del Consiglio di Stato e/ di altro organo giurisdizionale per i quali sono stati emessi provvedimenti di iscrizione con riserva hanno titolo alla stipula di contratti a tempo indeterminato sotto condizione risolutiva in esito al giudizio di merito **e/o all'eventuale sopravvenire di provvedimenti giurisdizionali anche di ottemperanza relativi ad altri candidati con punteggio maggiore**".

## VISTO

che in data 20/02/2017 l'A.T. di Brescia ha emanato nota diversa da quanto indicato dal suindicato decreto del 17/02/2017 rispetto alla clausola risolutiva espressa e specificatamente indica che *“Si informano i docenti destinatari delle Ordinanze di ottemperanza e Decreti del Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio, del Consiglio di Stato e/ di altro organo giurisdizionale per i quali sono stati emessi provvedimenti di iscrizione con riserva e che risultano individuati quali destinatari degli incarichi a tempo indeterminato in oggetto, che la nomina in ruolo con riserva è sottoposta alla condizione risolutiva del favorevole esito del giudizio di merito, all'eventuale sopravvenire di provvedimenti giurisdizionali di ottemperanza relativi ad altri candidati con punteggio maggiore, nonché ad eventuali ulteriori determinazioni dell'Autorità Giudiziaria e/o eventuali sopravvenute determinazioni dell'Amministrazione Centrale relativamente alle azioni parallele promosse sia dinnanzi al Giudice Amministrativo che dinnanzi al Giudice Ordinario per il medesimo petitum.”*

## VISTE

le note dell'USR Lombardia e del MIUR per l'anno 2016 in cui si evidenzia che la clausola risolutiva espressa può essere condizionata **esclusivamente** dall'esito del giudizio di merito dei SOLI candidati e non di altri candidati ne tantomeno da altre determinazioni,

## TENUTO CONTO

che tale clausola risolutiva vale anche per il personale a tempo determinato come si evince dalla la nota MIUR 24306 del 01 settembre 2016 in cui si cita testualmente che “E' possibile conferire incarichi a tempo determinato con apposizione di clausola risolutiva **condizionata alla definizione nel merito del giudizio pendente**, ai docenti risultati destinatari di pronunce giudiziali favorevoli del Consiglio di Stato in forza delle quali, il disposto inserimento con riserva nelle graduatorie ad esaurimento o di istituto, risulti configurato dal giudice come pienamente anticipatorio di tutte le utilità ad esso connesse”

## CONSIDERATO

che qualora l'A.T. di Brescia effettui in una specifica data l'individuazione del personale a tempo indeterminato attraverso lo scorrimento delle GAE tale determina è effettuata in base al merito e quindi in base alla posizione utile che ha il candidato al momento della individuazione, il quale, anche se soggetto a un provvedimento cautelare favorevole, è considerato a pieno titolo e pertanto l'unica clausola risolutiva espressa **è inerente il diritto del candidato ad essere presente in quella posizione (ovvero il giudizio di merito) e null'altro può essere aggiunto o condizionare la risoluzione contrattuale, né tantomeno la posizione di futuri contenziosi di altri candidati con punteggio maggiore.**

## VISTO

che la clausola risolutiva espressa suindicata dimostra palesemente che l'Amministrazione Scolastica potrebbe non conoscere se il candidato designato sia colui che abbia o meno il diritto alla posizione utile (merito) per il ruolo, anche in virtù della scelta **NON CONDIVISA dalla UIL SCUOLA BRESCIA in tutte sedi opportune effettuata all'inizio dell'anno scolastico per il Punteggio Zero per l'inserimento in GAE, con una differenza palese nel trattamento del punteggio tra Scuola dell'Infanzia e Primaria e la Scuola Secondaria di Primo e Secondo Grado.**

## CHIEDE

- ✓ che la clausola risolutiva espressa per l'individuazione del personale a tempo determinato rispecchi quanto indicato dalla normativa vigente e sia correlata e condizionata solo ed esclusivamente **alla definizione nel merito del giudizio pendente del solo candidato.**
  
- ✓ un incontro urgente per la definizione della situazione prima della individuazione dei contratti a tempo indeterminato e qualora interessate alla presenza delle altre Organizzazioni Sindacali per la definizione della situazione.

UIL SCUOLA BRESCIA  
La segreteria Territoriale