

NUOVA NORMATIVA SULL'OBBLIGO VACCINALE FACCIAMO IL PUNTO...

Il nuovo decreto introduce l'obbligo vaccinale oltre a ulteriori disposizioni sull'impiego delle certificazioni verdi COVID-19 per l'accesso ai luoghi di lavoro e sulla durata della stessa.

L'obbligo vaccinale comprende ora il ciclo vaccinale primario e, a far data dal 15 dicembre 2021, la somministrazione della successiva dose di richiamo.

Le nuove regole decorrono dal 15 dicembre 2021 e sono rivolte ai lavoratori appartenenti ai seguenti comparti:

- Difesa
- Sicurezza
- Sanità e soccorso pubblico
- **Personale scolastico del sistema nazionale di istruzione**, delle scuole non paritarie, dei servizi educativi per l'infanzia, dei CPIA, dei sistemi regionali di istruzione e formazione professionale e dei sistemi regionali che realizzano i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore.

Il Comparto istruzione è interessato da rilevanti novità rispetto alla normativa già in vigore. Più specificamente, i dirigenti scolastici e i responsabili delle istituzioni sopra

individuate, qualora verificano per il personale obbligato l'assenza di vaccinazione o la mancata presentazione della richiesta di vaccinazione, invitano i lavoratori interessati a produrre, entro cinque giorni:

- la documentazione relativa alla vaccinazione, al differimento o all'esenzione dalla stessa¹, ovvero la richiesta di vaccinazione da eseguirsi in un termine non superiore a venti giorni dall'invito e da trasmettere entro tre giorni dalla somministrazione.

In difetto della mancata presentazione della predetta documentazione entro i cinque giorni prescritti, i dirigenti scolastici e i responsabili delle istituzioni indicate accertano l'inosservanza dell'obbligo vaccinale, ne danno immediata comunicazione scritta all'interessato e lo sospendono dall'attività lavorativa e dalla retribuzione. In tale ipotesi **non sussistono procedimenti disciplinari a carico degli inadempienti che conservano il diritto alla conservazione del posto.** Per il periodo di sospensione, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

La durata della certificazione verde, in caso di somministrazione della dose di richiamo successiva al ciclo vaccinale primario, ha una validità di nove mesi a far data dalla somministrazione.

Il decreto prevede, inoltre, che saranno apportate alla piattaforma del Ministero della Salute le modifiche

¹ Comma 2: Solo in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche esigenze cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale, nel rispetto delle Circolari del MINISTERO DELLA SALUTE in materia di esenzione dalla vaccinazione anti SARS-COV-2, non sussiste l'obbligo di cui al comma 1 e la vaccinazione può essere omessa o differita.

necessarie per consentire ai dirigenti scolastici, e agli altri datori di lavoro delle altre amministrazioni per le quali è previsto l'obbligo vaccinale - di acquisire i dati relativi alla avvenuta vaccinazione o alla prenotazione della vaccinazione da parte del personale.

La UIL Scuola, per il tramite delle proprie strutture centrali e territoriali, è impegnata nel fornire un'attività di supporto legale per la tutela dei diritti individuali attraverso il proprio Ufficio legale nazionale a supporto dei propri iscritti.

Per tale ragione abbiamo predisposto delle specifiche azioni a tutela del personale individuando le diverse ipotesi che giustificano una diversa scelta da parte del lavoratore.

Sarà, pertanto, necessario analizzare le ragioni che impediscono l'uso della vaccinazione caso per caso così da individuare una specifica e personale forma di tutela del personale. Riteniamo che nell'attuale situazione non si possa immaginare un percorso generalizzato ma un supporto sindacale e legale personalizzato per meglio rappresentare e tutelare ogni singolo caso. Difatti, le ragioni sottese alla mancata vaccinazione sono spesso supportate da ragioni sanitarie e di patologie mediche che in questa situazione di confusione sono spesso sottovalutate. E' importante, pertanto, che ogni lavoratore segnali per iscritto al dirigente scolastico la situazione personale chiedendo anche di essere adibito a mansioni diverse. Riteniamo, inoltre, che in merito al provvedimento di sospensione dal servizio trovi applicazione anche il testo unico scuola decreto legislativo 297/94, in relazione alla retribuzione minima. A tal riguardo stiamo predisponendo

delle specifiche istruzioni per i successivi adempimenti a tutela del personale.

NORMATIVA

- decreto legge del 26 novembre 2021, n.172 recante norme su "Misure urgenti contenimento epidemia da covid 19 e per lo svolgimento in sicurezza attività economiche e sociali".
Pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 novembre 2021
 - Circolare ministeriale 30 novembre 2021 - Specifiche circolare 54504-21 'Aggiornamento delle indicazioni per l'individuazione e la gestione dei contatti di casi di infezione da SARS-CoV-2 in ambito scolastico':
principali approfondimenti
-

La S.N.